

**POLITICA DI SOSTENIBILITÀ**  
**Del 18/10/2024**

La 5 EMME Informatica S.p.A. (da ora in poi 5 EMME) ritiene che una **condotta corretta, trasparente e responsabile** incrementi e protegga nel tempo l'identità e la reputazione dell'azienda. L'etica e l'integrità dei comportamenti, l'attenzione verso il cliente, la valorizzazione delle persone, l'innovazione ed il profitto sono dei concetti che devono essere integrati tra loro, al fine di creare un **rapporto sinergico ed interdipendente di Sostenibilità economica, sociale e ambientale**.

Questi sono i presupposti per **uno** sviluppo sostenibile del business volto alla creazione ed alla tutela della catena del valore per tutti gli Stakeholder. In linea con questo impegno, 5 EMME intende definire i principi guida della propria strategia per una **crescita sostenibile nel tempo**, tramite la **riduzione degli impatti negativi, sia diretti che indiretti**.

5 EMME ha stilato il seguente documento con l'intento di poter contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'Agenda 2030 dall'ONU entrata in vigore nel gennaio del 2016 e che si prefigge un programma d'azione per rispondere alle sfide che mettono a rischio l'umanità, come il riscaldamento globale, le disuguaglianze all'interno dei singoli Paesi e tra i diversi Paesi e molte altre problematiche.

L'Agenda 2030 è formata da 17 Obiettivi per lo Sviluppo sostenibile, i Sustainable Development Goals (SDGs):

1. Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
2. Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile;
3. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
4. Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;
5. Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze;
6. Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie;
7. Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;
8. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
9. Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;
10. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
11. Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
12. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;
13. Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;
14. Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile;
15. Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre;
16. Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile;
17. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile;

L'adozione dell'Agenda 2030 è stata fondamentale per mettere finalmente gli Stati Membri davanti ad un'assunzione di responsabilità, poiché si è riusciti ad oltrepassare la concezione, fino ad allora radicata, secondo cui la sostenibilità fosse una questione unicamente ambientale e si è invece affermata una visione integrata delle varie dimensioni dello sviluppo che sono la dimensione economica, quella sociale e, infine, quella ambientale.

La Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile<sup>10</sup> (SNSvS) rappresenta la declinazione a livello nazionale dell'Agenda 2030. Ogni Stato facente parte dell'ONU deve dotarsi di una Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile (SNSvS), in quanto essa è il primo passo per la declinazione a livello nazionale degli SDGs. Il "Posizionamento dell'Italia rispetto all'Agenda 2030" è documento volto a rilevare la distanza, o vicinanza, dell'Italia rispetto a ognuno dei target presenti nell'Agenda 2030 e, sulla base di tale studio, si sono identificati i punti di forza e di debolezza dell'Italia al fine di sviluppare la Strategia Nazionale di Sviluppo Sostenibile.

Nella definizione della presente Politica di Sostenibilità la 5 EMME si ispira anche ai 17 principi sopra elencati, nella misura in cui il perimetro delle attività della 5 EMME per business, impegno e sensibilità ne siano coinvolti, mirando alla sensibilizzazione verso i diritti umani, la lotta alla corruzione e la protezione dell'ambiente e della società.

Nel suo piccolo la 5 EMME si impegna a migliorare e a ridurre gli impatti generati dal proprio business, tenendo conto dei rischi e delle opportunità che ne possono derivare. In questa ottica, 5 EMME intende improntare le proprie attività secondo approcci sempre più sostenibili e socialmente responsabili verso:

**ETICA E INTEGRITA'** : si impegna a svolgere le proprie attività aziendali in conformità ad elevati standard etici, rifiutando ogni atto di corruzione ed operando in compliance con le normative e i regolamenti applicabili in materia, a livello nazionale e internazionale.

In tale ottica, 5 EMME si è dotata di un proprio Codice Etico, che definisce i principi etici a cui gli Stakeholder di 5 EMME devono attenersi e che fornisce gli strumenti per la lotta alla corruzione e alla sua prevenzione. La diffusione del documento è garantita tramite la pubblicazione sullo sharepoint aziendale.

**VALORE DEI DIPENDENTI:** Il successo di 5 EMME si basa sulle competenze tecnico - professionali dei propri collaboratori. La qualità dei servizi offerti viene percepita e riconosciuta dai propri clienti, e dipende soprattutto dalla qualità del lavoro presentato e dalla motivazione delle proprie persone coinvolte (cd. "People business"). I rapporti interpersonali dei dipendenti sono improntati al rispetto dei principi di lealtà, collaborazione e trasparenza che hanno sempre differenziato il clima lavorativo aziendale assicurando un ambiente di lavoro che miri all'inclusività scoraggiando e punendo tempestivamente episodi di discriminazione, e/o molestia.

5 EMME si impegna a garantire la salubrità e la sicurezza dei diversi ambienti di lavoro nei quali i propri dipendenti svolgono le prestazioni professionali, non solo tramite una gestione scrupolosa delle sedi fisiche degli uffici, ma anche attraverso una crescente attenzione nell'individuare i migliori servizi e gli strumenti più efficaci per supportare le proprie risorse anche in situazioni di smart/remote working.

**CENTRALITÀ DEL CLIENTE:** Professionalità, competenza, disponibilità ed eticità dei comportamenti rappresentano i principi guida che 5 EMME attua nei rapporti con i clienti, in un'ottica di collaborazione e supporto continuo, al fine di garantire soddisfazione e fiducia dei propri partner commerciali.

5 EMME adotta un approccio responsabile alla gestione del flusso dei dati e delle informazioni, che pervengono dai clienti. La privacy dei clienti è assicurata dall'adozione di elevati standard di protezione e sicurezza dei dati.

**INNOVAZIONE:** l'innovazione è un fattore chiave per lo stimolo dello sviluppo economico, sociale e ambientale sostenibile. 5 EMME, consapevole dell'importanza di integrare la Sostenibilità all'interno del proprio business model, facendo leva sulle proprie attitudini all'innovazione ed al change management, si impegna in primis nell'innovazione verso l'eco-efficienza e dunque nella modifica e nel miglioramento dei processi che mirano alla riduzione dell'impatto di 5 EMME sull'ambiente circostante.

**IMPEGNO AMBIENTALE:** 5 EMME è sensibile al tema della tutela dell'ambiente e si impegna ad orientare le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra le attività del business e il rispetto dell'ambiente.

Per migliorare le proprie performance con riferimento all'impatto ambientale, 5 EMME ha individuato specifici ambiti di intervento, che mirano alla riduzione integrata dell'impatto ambientale diretto e indiretto del proprio business e alla contribuzione attiva ad un modello di crescita sostenibile.

Inoltre, nell'ambito delle attività che si svolgono all'interno delle sedi aziendali, 5 EMME si impegna alla gestione degli scarti tramite raccolta differenziata e nella riduzione dei rifiuti.

#### **PERIMETRO DI APPLICAZIONE**

La Politica di Sostenibilità si applica a 5 EMME Informatica S.p.A. in armonia con tutte le politiche aziendali. La Società incoraggia i propri fornitori ad adottare i principi e le disposizioni contenute nel presente documento, laddove applicabili.

#### **COMUNICAZIONE**

La presente Policy viene pubblicata sullo Sharpoint e sul sito aziendale.

#### **APPROVAZIONE E REVISIONE**

La Politica di Sostenibilità è stata approvata e rivista dall'Amministratrice Unica in data 18/10/2024 . Il documento sarà oggetto di revisione e/o modifica ogni qualvolta risulterà necessario un adeguamento rispetto a modifiche sostanziali nella strategia di business o di Sostenibilità di 5 EMME.